

四川省高等职业教育创新发展 行动计划项目认定总结报告

(骨干职业教育集团项目)

学校名称 成都工业职业技术学院(公章) 学校代码 14514

行动计划总负责人 刘吕高 手机 1388****468

项目建设负责人 苏重来 手机 13730601965

学校举办单位 成都市人民政府(公章)

学校所在地 成都市天府新区正兴街道大安路 818 号

四川省教育厅 制

二〇一九年四月

成都市财经商贸专业职业教育集团 建设项目认定总结报告

一、项目概况

（一）项目简介

成都市财经商贸专业职业教育集团承接骨干职教集团建设项目（项目编号：XM8-10），集团以教育部、四川省教育厅关于推进职业教育集团化办学的相关文件为指南，按照《总体实施方案》以及《任务书》、《建设方案》的要求和内容，在体制机制创新、人才培养创新、社会服务等重点领域推进各项工作，经过 2-3 年的建设，形成“育人特色明显，运行机制灵活，资源共享全面，双创成果显著”的多元主体集团化办学格局。集团以创新体制机制、引领财经智慧教育，带动中、高职财经职业教育改革发展、服务区域经济发展为主线，以抓集团转型升级为重点、以项目合作和专业群建设为纽带，积极促进中、高职及本科衔接贯通，畅通财经商贸人才供需渠道，优化财经商贸专业人才就业环境；积极推进现代学徒制人才培养；面向集团院校、企业及社会积极开展培训服务工作；积极开展产教融合工程，集聚各方资源，建成共建共享型开放型的新商科示范性实践教育基地。建设项目任务完成率达到 100%、资金预算执行率为 100%，如期达到所有建设目标，圆满地完成了各项建设任务。

（二）项目进展与管理

1. 学院高度重视，成立了创新发展行动计划工作领导小组，建有严格的经费使用考核制度，经费的使用与部门绩效挂钩，建有项目与经费使用过程监督检查制度，确保专款专用，确保取得项目建设成效。

2. 集团制度保障完备，集团建有理事会、常务理事、秘书处等机构，秘书处负责集团日常工作，下设四个专门委员会组织开展集团各项工作。

3. 集团重点建设项目一新商科实践示范基地，由集团财经理事会负责项目的调研、规划与实施。该项目投入近 2000 万元，在集团成员单位共同努力下，已基本建成并投入使用。

二、完成情况

| 建设项目 | 进展情况 | 完成程度 |
|------|--|------|
| 建设规模 | (1) 成功引进省内外知名企业、职教联盟及高校和科研院所，优化了集团成员结构，构建了较紧密的合作关系，目前集团成员单位已达 68 家 | 100% |
| 体制机制 | (2) 修改完善了《成都市财经商贸专业职业教育集团章程》(修订稿)，科学制定了《集团建设方案》及规范的职教集团内部管理体制； (3) 优化内部结构，改建理事会，增加秘书处工作人员，建立集团专家库，建立了专业建设、中高本一体化、产学研用、政策协调四个专门工作委 | 100% |

| | | |
|----------------------------|---|-------------|
| | <p>员会;建立了集团联席会议制度,举办了各类会议、活动 20 余次;</p> <p>(4) 组建新道学院,建立集团多元合作机制与合作办学激励机制,发挥集团引导和协调作用,创新专业共建、实训基地共建共享的合作模式。</p> | |
| <p>人才培养 与社会服 务</p> | <p>(1) 构建了集团师资与学历水平测试、竞赛、智能衔接学习考评平台,完成了成都市教师教学水平测试与技能比赛各 1 次、四川省教学质量监测工作 1 次,中、高职及本科院校学生技能竞赛 5 次,采集测试竞赛数据、发布分析报告;</p> <p>(2) 采用企业游学、新技术培训、下企业实践等形式,利用企业云平台,组织开展各类培训 20 多次,共计培训全省教师 800 人次,全省学生 15000 人次,政府企事业单位员工继续教育培训人数达 57900 人天。面向贫困地区,开展教育扶贫培训 3 次,培训 300 余人次;</p> <p>(3) 建立财经职业能力研究中心,合作制定契合产业经济数字化转型升级的财经专业(群)人才培养方案与课程体系,校企共同研发 2 门核心课程专业教学资源库,开发立体化教材 2 本,承担了中国会计学会人工智能与云财务背景下的基层财务人员培养新路径—高职新财经人才培养攻关任务</p> | <p>100%</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>和企业成本会计软件升级服务;携手教育部本科协同育人项目,积极开展了中、高、本衔接培养研究;</p> <p>(4)校产地合作,实施“一园一院”工程,实施高职院校“2+0.5+0.5”现代学徒制人才培养;引资引技建智慧教学基地,创新中职“集团专家引领,企业领办专业”的现代学徒制人才培养模式;利用校企合作平台每年组织集团内千余名学生参加集团内企业的定岗实习,集团成员学校就业率达95%;引智国际财务培训体系,构建国际财务管理师培训体系。</p> <p>(5)发挥集团成员单位资金、技术及资源优势,多主体投入近2000万元建成四川省新商科实践教育基地,基地建有新财经文化中心、真账全岗实训中心、财务共享中心、互联网保险实践中心、智慧教学中心、财税审实践中心等六个开放共享性实践中心。</p> | |
|--|---|--|

三、建设成效

创新发展行动计划建设项目短短的两年间,集团聚焦四川省“5+1”和成都市“5+5+1”现代化产业体系对新型财经人才的需求,紧抓骨干集团建设契机,迅速由成都市中等职业教育集团转变为以高职院校为主体,成员单位涵盖省内外财经联盟、规模企业、财经领军企业、科研机构、及中、高职、本科院校等68家单位的极具规模及影响力的区域性、跨行业、多元

化职业教育集团。整合各方资源，促进成员单位在平台共建、人才共育、人员互聘、成果共享、责任共担等方面开展深度合作，努力破解职业教育集团化办学中的一些困惑与难题，取得了显著成效。

1、创新体制机制，运行高效有序

充实完善集团理事会、专门委员会等组织机构，完善规章制度，创建特色学院，建立与市场经济体制相接轨的激励机制、保障机制与退出机制；始终凸显坚持服务国家战略，坚持服务区域经济，坚持服务行业企业，坚持服务人的全面发展的“四服务”理念和集团成员单位共同建设、共同管理、共同发展、共同受益的“四共同”原则的集团化办学合作机制，确保了集团高效有序运行。

2、创新多元合作，深化产教融合

助力区域经济发展，引智引资引技建“一基地六中心”、两个“一园一院”、一个产业学院加N个校外实训基地，推进多元主体办学、校企资源共享、校企师资共享，架构并实践学校、教育机构、企业集团“三主体”协同育人模式；校企地深度耦合，产教同频共振的集团化办学运行模式为省市新产业体系构建和发展培养底部支撑的财经人才。引智国际财务培训体系，提升集团服务国家“一带一路”战略的能力。

3、引领智慧财经，服务经济转型

集团以“数字经济时代财经人才培养”为主题开设全国性财经职业教育论坛，以对产业变革对财经人才供给的新需求，数字经济下财经教育智慧化的趋势、路径与方法的精准剖析及信息传递，引领与指导四川财经职教的智慧化转型升级。引领智慧财经教育的新商科实践示范基地，作为集团智慧财经教育的改革范式，在四川省产教融合现场会得到高度赞誉，会

后接待了省内外院校交流学习 20 余次，培训全省云财务讲师 120 余人次，为服务四川产业经济发展提供新的财经人才支撑走出了坚实的第一步。

四、预算执行与使用效益

项目总预算 2330 万元，其中，省级财政资金 100 万元，市财政资金 320 万元，学院自筹 552 万元，企业资金、平台及设备以共建方式投入 1358 万元，到位及执行率 100%。学院根据资金管理办法，对资金进行统一规划、单独核算、专款专用。

五、存在的问题

“校校合作、校企合作、政校合作”的单线合作局面依然存在，能够有效平衡多方利益的紧密型合作平台尚未有效形成，双创工作尚未取得实效，集团单位共同研究招生计划尚未有效开展。

六、下一步工作举措与建议

面对未来，集团将围绕《国家职业教育改革实施方案》，全面聚焦数字经济环境下企业转型和人才需求、新商科专业（群）建设、人才培养创新等重点领域，继续以优势互补、互惠共赢为目标，联合境内外的职业院校、应用型本科院校、行业领军企业等组成紧密型办学联合体，在管理体制机制、合作领域、人才培养模式、学分银行、1+X 证书制度等方面不断创新，打造特色教育生态链，培养新财经、新工科、新商科及新双创领域的交叉型、复合创新型人才，为职业教育赋能，为中国经济发展服务！